

Verksamhetsplan driftverksamheter 2026



Driftverksamheter

Enligt förbundsordningen kan Direktionen ta beslut om att förbundet ska ansvara för drift av verksamheter.

I dagsläget har förbundet följande driftverksamheter:

- Business Region Borås
- Dataskyddsombud
- Medarbetarcentrum
- Vård- och omsorgscollege Sjuhärad
- Navet science center
- Närvårdskontoret

Ekonomiskt finansieras och nyttjas driftverksamheterna olika av medlemskommunerna och förs därför som egna enheter i förbundets övergripande budget. Vård- och omsorgscollege Sjuhärad och Närvårdskontoret finansieras av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

Driftverksamheternas mål och uppdrag 2026 sammanfattas i detta dokument.

Business Region Borås

Verksamhet

Business Region Borås, BRB, är Sjuhäradskommunernas samverkansorgan i övergripande tillväxtfrågor. BRBs arbete ska leda till ett expanderande näringsliv i hela regionen. BRBs mål är att vi tillsammans stärker varandras arbete så att vi på regional nivå kan vara en mer attraktiv region för investeringar, ett utvecklat näringsliv i framkant och god tillväxt. Detta leder till fler och växande företag samt ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv.

Arbetet ska synliggöras genom en aktiv profilering av Boråsregionen och stärkas genom ett ökat lokalt, regionalt, nationellt och internationellt arbete.

BRB består av näringslivscheferna i de åtta kommunerna samt en koordinator på förbundet. Under 2024-2026 är organisationen förstärkt med 1,5 årsarbetare till följd av ett regionalt projekt kring västsvenska etableringar.

Nuläge och förutsättningar

Antalet investeringsförfrågningar minskar fortsatt, sett ur nationellt perspektiv, vilket ställer större krav på marknadsföring, proaktivt arbete och tydliga erbjudanden. Offertberedskapen hos kommuner och regioner är viktig för att snabbt kunna svara på förfrågningar; att i flernivåsamverkan positionera och utveckla ett gemensamt värdeerbjudande. Ett särskilt fokus läggs på att stötta kommunernas interna arbete.

Ett prioriterat område är att stödja befintligt näringsliv att ställa om och expandera. Här är robusthet centralt; ett diversifierat näringsliv och en attraktiv arbetsmarknad där förbundet, kommunerna och innovationsstödssystemet kan säkerställa att företag och organisationer får rätt stöd i rätt tid för att våga investera och utvecklas.

Kompetensförsörjningen är en utmaning; dels till följd av den demografiska utvecklingen, dels för att det saknas personer med rätt yrkeserfarenhet och/eller utbildning. Det är viktigt att fortsätta stärka samarbetet mellan Kompetensrådet, kommunerna, företagen och utbildningsanordnarna. Attraktionskraft för etableringar och kompetens består av många olika faktorer och kräver samverkan.

Mål och uppdrag 2026

BRBs verksamhetsplan 2025-2026 fokuserar på fyra huvudområden med underliggande fokusområden; Samverkan för en stark region, Kartläggning och kunskap, Förutsättningar för start och tillväxt samt Investera och etablera.

2026 är tredje och sista året för satsningen Västsvenska etableringar för grön omställning, VEGO, ett samarbete mellan de fyra etableringsfrämjarna i Västra Götaland; Business Region Borås, Business Region Göteborg, Business Region Skaraborg och Business Region Väst. Arbetet leds och finansieras av Västra Götalandsregionen med medfinansiering av Tillväxtverket.

Parterna vill stärka de proaktiva investeringsfrämjande verksamheterna i regionen, för fler och strategiskt hållbara investeringar och etableringar inom den gröna omställningen.

Nära samarbete sker med aktörerna i det regionala samverkansprojektet Krafttag i Väst – EISa, som arbetar för en trygg energiförsörjning i Västra Götaland utifrån intentionerna i den regionala energiöverenskommelsen.

Business Region Borås har en central roll i förbundets arbete inom Utvecklingsstrategi för Sjuhärads olika fokusområden, exempelvis kopplat till hållbar samhällsplanering och kompetensförsörjning.

Under året fortsätter arbetet inom ramen för VEGO med fokus på värdekedjorna batteri och textil, samarbete med innovationsstödssystemet och proaktivt arbete. Särskilt fokus läggs på att:

- Arbeta för att attrahera investeringar, etableringar och kompetens genom att utveckla det delregionala och regionala värdeerbjudandet
- Arbeta proaktivt för att stödja befintligt näringsliv i omställning och expansion
- Stärka kopplingen mellan näringslivs- och samhällsbyggnadsprocesserna i kommunerna
- Utveckla samverkan mellan högskola, vuxenutbildning, yrkeshögskola, kommuner och näringsliv
- Definiera Business Region Borås samarbetsområden från 2027

Dataskyddsombud

Verksamhet

Medlemskommunerna har gått samman om en gemensam dataskyddsfunktion. Syftet med verksamheten är att bevaka en rättssäker och korrekt hantering av den personliga integriteten. Målet är att kommunmedlemmar och kommunalt anställda ska känna sig trygga med hur deras personliga uppgifter hanteras.

Dataskyddsombudens viktigaste uppgift är att ge råd och stöd till de kommunala verksamheterna om hur de bäst tillvaratar och skyddar den personliga integriteten på ett lagligt och korrekt sätt samt att genom olika former av granskningar följa upp efterlevnaden.

Dataskyddsombuden ska också följa och kommunicera rättsutveckling och praxis relaterat till GDPR och angränsande regelverk, så att ansvariga inom kommunerna kan förhålla sig till detta inom sina verksamheter. Dessutom är de ombud gentemot alla enskilda vars personliga uppgifter hanteras inom den kommunala sfären.

Nuläge och förutsättningar

Inom ramen för EU:s digitala strategi 2030 väntar ökade regelverkskrav kopplat till GDPR och digitalisering, särskilt inom Artificiell intelligens (AI). Det finns utmaningar i att samordna beredning och implementering av denna lagstiftning. Det är viktigt att beakta ett säkert införande av AI i förhållande till integritetsskyddet.

Det ökade antalet cyberattacker hotar integritetsskyddet. Det krävs ett säkert införande av cybersäkerhetslagar som skyddar integriteten.

Kravet på utbildning och upprätthållande av kompetens i kommuner och bolag har ökat. Integritetsskyddsarbetet ska bli en naturlig del av kärnverksamheten.

Mål och uppdrag 2026

- Fortsätta att leverera en proaktiv och professionell DSO-tjänst efter framtagen modell
- Genom informationsinsatser bidra till att öka kunskapen hos beslutsfattarna i kommunerna om utmaningar kring hanteringen av kommande regelverk från EU
- Marknadsföra och genomföra relevanta utbildningar inom dataskydd
- Stötta verksamheterna i att integrera dataskyddsarbetet i det dagliga arbetet genom att bidra med metoder och arbetssätt
- Bedriva omvärldsbevakning och egen kompetensutveckling som hjälper till att stötta kommunernas och bolagens behov

Aktiviteter och mätetal

- Alla verksamheter (ca 75) ska under året ha genomfört minst en granskningsomgång
- Alla åtta kommuner ska under året ha genomfört en genomgång med Mognadsmatrisen
- Stötta verksamheterna med råd i både enkla och mer komplexa frågor och utredningar
- Besöka nätverk och personalträffar/APT för att informera om dataskydd och stärka medvetenheten kring integritetsfrågor

Aktiviteter och mätetal

- På uppdrag arrangera utbildningar samt publicera två till tre nyhetsbrev. Genomföra två fasta grundutbildningar i webinarieform
- Stötta arbetet vid alla misstänkta och bekräftade personuppgiftsincidenter
- Finnas tillhands för alla registrerade personer, medarbetare, verksamheter och tillsynsmyndigheten som önskar hjälp med ärenden, information etc. Alla ärenden ska vara återkopplade till frågeställaren inom fem arbetsdagar
- Organisera och kontinuerligt inhämta nyheter och kunskap genom omvärldsbevakning, deltagande i relevanta nätverk och utbildningar
- Genom årlig utvärdering av gångna periodens verksamhet bättre möta efterfrågade aktiviteter och skapa relevant verksamhetsplan och budget

Medarbetarcentrum

Verksamhet

Medarbetarcentrums syfte att stödja och utveckla anställda i samverkande medlemskommuner Borås, Mark, Svenljunga och Tranemo. Syftet är att arbeta hälsofrämjande, förhindra inlåsning och aktivt verka för en lönsam personalrörlighet genom reflekterande samtal och jobbmatchning.

Medarbetarcentrum erbjuder ledarskapsutbildningar, grupputveckling samt individuellt stöd i roll och yrkeskarriär.

Medarbetarcentrum tar tillvara medarbetarnas kompetens, arbetar för välmående arbetsgrupper; för hälsa, trivsel och prestation såväl för chefer som för medarbetare.

Medarbetarcentrum inspirerar medarbetare som önskar och har behov av en positiv *Kraft till förändring*.

Nuläge och förutsättningar

Medlemskommunerna kommer att erbjudas nya tjänster genom breddning av kompetens. Målet är att fortsatt säkra en hög kvalitet i tjänsteutbudet och en fortsatt god relation med medlemskommunerna.

Vi ser en ökad efterfrågan på Medarbetarcentrums tjänster och därmed behov av expanderande verksamhet.

Målet är att välkomna ytterligare medlemskommuner och integrera dessa genom marknadsföring och genom att kommunicera vad Medarbetarcentrum kan erbjuda samt nyttan av de tjänster som erbjuds.

För att möta framtida behov mer effektivt kommer vi att utveckla vårt administrativa system.

Mål 2026	Aktivitet	Mätetal
Bidra till sund personalrörlighet	Reflekterande och coachande samtal samt jobbmatchning	90 % ska vara nöjda med det reflekterande samtalet
Ökade förutsättningar för ett långsiktigt och hållbart chefs- och ledarskap	<ul style="list-style-type: none"> Ledarutvecklingsprogram Program för potentiella chefer Erbjuda mentorsprogram för chefer 	<p>90 % av deltagarna på ledarskapsprogrammen ska ange att de kan rekommendera utbildningen till annan</p> <p>Genomförs vid minst fem mentor/adeptpar</p>
Bidra till attraktiva arbetsplatser	Grupputvecklingsinsatser utifrån behov	<p>Kortare uppdrag: 90 % av cheferna ska vara nöjda med insatsen</p> <p>Längre uppdrag, tre till sex månader: Gruppens upplevda välmående och prestation ska ha ökat utifrån basmätning</p>
Kontinuerlig dialog med medlemskommunerna kring behov av insatser	<ul style="list-style-type: none"> Dialogträffar med HR Styrgruppsmöten med HR-chefer 	Ökat nyttjande och utveckling av Medarbetarcentrums tjänsteutbud
Verka för att fler kommuner ansluter sig som medlemmar	Tillsammans med HR-teamet i ny kommun planera och samordna informationsinsatser för att göra Medarbetarcentrum känt	Säkerställa att ny kommun är informerad och förstår hur de kan nyttja tjänsterna
Effektivisera databasen	Utveckla och automatisera system genom integrering av AI	Nytt system i drift under 2026

Vård- och omsorgscollege Sjuhärad

Verksamhet

Vård- och omsorgscollege är en organisation för certifierad samverkan mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och utbildningsanordnare. Syftet är att samverka kring kompetensförsörjningsfrågor inom vård- och omsorgsbranschens gymnasiala yrkesgrupper, till exempel undersköterska. Samverkan sker på regional och lokal nivå inom kommuner och Västra Götalandsregionen. Samtliga kommuner i Sjuhärad deltar i samverkan.

Nuläge och förutsättningar

- Enligt prognos kommer det att saknas cirka 2 800 undersköterskor i Sjuhärad år 2035
- Antalet antagna till vård- och omsorgsutbildningar måste öka, i nuläget ser vi dock ett minskat söktryck
- Demografiska förändringar med åldrande befolkning kräver nya strategier för att klara kompetensförsörjningen

Regionala mål 2025-2029

- Öka andelen medarbetare med relevant kompetens
- Öka antalet antagna och elever som fullgör sin vård- och omsorgsutbildning
- Utveckla och kvalitetssäkra praktik, APL/LIA
- Stödja och inspirera språkutvecklande arbetssätt i verksamheterna

Verksamhet och uppdrag 2026

• **Förtydliga uppdrag och verka för likvärdiga förutsättningar för huvudhandledare**

I oktober 2025 bildades ett nätverk för huvudhandledare. Under 2026 ska nätverket konsolideras och målet är att utarbeta en övergripande uppdragsbeskrivning för huvudhandledare.

• **Förbättrad dialog för långsiktig APL-planering**

För att undvika platsbrist på APL behöver nyttjandet av befintliga platser optimeras, i synnerhet inom sjukvården.

• **Kartlägga möjlighet till APL i hemsjukvård**

Målet är att utöka antal APL-platser med sjukvårdsinriktning.

• **Genomföra utvärdering av hur språkombuden används**

För att få en bild av språkombudens förutsättningar att utföra sitt uppdrag genomförs en kartläggning med hjälp av enkät.

• **Ekonomiska förutsättningar för ambassadörer**

För att upprätthålla och om möjligt utöka tid och engagemang för ambassadörsuppdraget behövs en stabil ekonomisk lösning.

• **Initiera dialog med VO-rektorer om Nallesjukhus inom förskola**

Som ett led i att öka intresset för vård- och omsorgsutbildningar måste både barn och ungdomar få bättre kunskap om branschen. Konceptet "Nallesjukhus" har prövats på flera ställen i Sverige med gott resultat.

• **Verka för spridning av prao-konceptet som genomförts i Svenljunga och Bollebygd**

Denna modell bör om möjligt spridas till andra kommuner.

Navet science center

Verksamhet

Navet är en publik arena för bildning som ska vara med och utveckla Sjuhärad till en attraktiv och konkurrenskraftig delregion med hög utbildningsnivå och en befolkning med stort intresse för naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling. På Navet sätts dessa ämnen i ett kreativt, upplevelsebaserat sammanhang baserat på vetenskap.

Navet ska:

1. Bidra till att Sjuhärad har barn och unga som upplever naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling som intressanta och spännande ämnen.
2. Bidra till det livslånga lärandet genom att erbjuda kompetensutveckling och bildning inom naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling.
3. Skapa upplevelser som stärker kreativitet och innovationsförmåga samt nyfikenhet och lust att lära om naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling.
4. Vara en publik mötesplats för hållbar samhällsutveckling.

Navets vision är "Navet är en självklar aktör och samarbetspartner för förverkligande av Agenda 2030". Navets mission är "Navet ska inspirera till ökad nyfikenhet och lust att lära". Navet samverkar med offentlig sektor, akademi, näringsliv och samhälle.

Nuläge och förutsättningar

2026 inleder Navets nya strategiska plan 2026-2030. Arbetet vilar på goda resultat från de senaste åren, med stark utveckling inom framförallt publik verksamhet men också vad gäller skolavtal och verksamhet för elever och lärare. Därtill har ett omfattande internt kvalitets- och strukturarbete påbörjats.

Direktionens beslut från april 2025 om tillskott till både drift och investeringar, förbättrar de ekonomiska förutsättningarna. Det innebär att reinvesteringsbehoven i lokaler och utställningar kan börja omhändertas efter en längre period av uppskjutna satsningar.

Omvärldsläget präglas fortsatt av omställning inom skola och arbetsmarknad, minskade barnkullar och ökade krav på teknisk kompetens. Den nationella STEM-strategin (Science, Technology, Engineering & Mathematics) understryker behovet av tidiga insatser i matematik samt att tjejers intresse för teknik måste prioriteras. Samtidigt finns fortsatt stort behov av att stärka vetenskaplig förståelse och tillit till fakta.

Sammantaget går Navet in i 2026 med en stärkt plattform, tydliga prioriteringar och förbättrade ekonomiska förutsättningar.

Verksamhetsområde	Prioriterade områden 2026-2030	Prioriterade insatser 2026
Navet Skola & kompetens	Väcka intresse och stärka lärande	<ul style="list-style-type: none"> • 20 000 elever i skolprogram • Utveckla nya skolprogram inom vatten, astronomi och lego med hållbarhet inkluderat • Mäta pedagogiska insatser, följa upp och utvärdera effekt
	Nå fler och utjämna skillnader	<ul style="list-style-type: none"> • Utveckla fler flexibla format både mobilt och digitalt. • Stärka flickors intresse för teknik
	Vara en ledande kunskapsarena	<ul style="list-style-type: none"> • 1 250 lärare i kompetenshöjande insatser • 200 individer i kompetensutvecklingsinsats (ej lärare) • Fler Sjuhäradsövergripande utbildningstillfällen: kemi, AI och programmering • Vidareutveckla kompetensutveckling inom matematik och hållbar utveckling • Paketering och kommunikation av kompetensutveckling
Navet Publikt	Nå fler och beröra djupare	<ul style="list-style-type: none"> • 40 000 publika besök • Kommunikation för ökad kännedom om besöksmålet Navet
	Skapa inspirerande helhetsupplevelser	<ul style="list-style-type: none"> • 200 barn i aktiviteter utanför skoltid • Attraktivt programutbud för hela familjen • Öppna föreläsningar för vuxna • Navet 30 år • Upptäckarklubb för barn åk 4+5 • Aktiviteter för att stärka flickors intresse för teknik
	Utveckla Navet som plats för möten och konferens	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation för ökad kännedom om mötesplatsen Navet

Verksamhetsområde	Prioriterade områden 2026-2030	Prioriterade insatser 2026
Utställningar & lokaler	Förnya och utveckla upplevelserna	<ul style="list-style-type: none"> Nybyggnation vattenutställning Sommarutställning Mätteknikutställning med RISE Projektering Ecologica 2027
	Säkerställa kvalitet, tillgänglighet och hållbar drift	<ul style="list-style-type: none"> Installering ny teknik Kuben
	Skapa miljöer för lärande och möten	<ul style="list-style-type: none"> Genomlysning förråd och kontorsarbetsplatser
Projekt & samverkan	Stärka engagemanget för ungas lärande och samhällsutveckling	<ul style="list-style-type: none"> Aktivt medlemskap i näringslivsorganisationer och nätverk, samt närvaro på näringslivsträffar i Borås och Sjuhärad
	Använda projekt som verktyg för utveckling och lärande	<ul style="list-style-type: none"> Samverkansprojekt inom teknik, matematik och biologisk mångfald
	Vara en självklar partner för samverkan i Sjuhärad	<ul style="list-style-type: none"> 50 företag/organisationer samverkar med Navet Fördjupad samverkan med akademi och forskning: Högskolan i Borås, Chalmers, GU och RISE Teckna avtal med samarbetspartners I samverkan erbjuda fritidsaktiviteter för barn
Verksamhetsstöd	Stärka ekonomi, planering och styrning	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla strukturen för uppföljning och kommunikation med avtals- och samarbetspartners
	Säkerställa digital och organisatorisk robusthet	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla systematisering av information och dokumentation Stärkt beredskap inför krishantering Utforska och tillämpa AI på ett etiskt och värdeskapande sätt
	Utveckla en hållbar och attraktiv arbetsplats	<ul style="list-style-type: none"> Fokus hälsofrämjande aktiviteter Gemensam kunskapshöjning tillgänglighet
	Förstärka intern och extern kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> Systematisering av målgruppsanalys

Närvårdskontoret

Verksamhet

Närvårdssamverkan Södra Älvsborg omfattar primärvård, socialtjänst och skola i Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda samt regional hälso-och sjukvård i Södra Älvsborg.

Närvårdssamverkan Södra Älvsborg arbetar genom samverkan för att vården och omsorgen ska vara god och fungera sömlöst för den enskilde.

Närvårdskontoret har i uppdrag att koordinera, stödja, omvärldsbevaka, bereda ärenden samt följa upp samverkan inom olika grupper. Närvårdskontorets medarbetare har ett opartiskt förhållningssätt gentemot huvudmännen.

Nuläge och förutsättningar

Framgångsrik samverkan kräver engagemang av samtliga ingående parter och att alla tar ett gemensamt ansvar. En utmaning är att skapa en mer proaktiv organisatorisk samverkan.

Samverkan kräver resurser, framförallt tid, vilket i vissa sammanhang är en bristvara. Genom att erbjuda digitala lösningar samt hitta kreativa och flexibla lösningar i dialog med uppdragsgivarna, är förhoppningen att skapa värdeskapande möten som prioriteras.

Den länsgemensamma samverkansstrukturen upplevs som otydlig, vilket bidrar till ytterligare komplexitet i samverkansarbetet delregionalt.

Närvårdskontoret har valt mål utifrån en strävan att vara en förebild i hur man samarbetar och samverkar, i det komplexa uppdrag som samarbetet mellan kommun och region innebär.

Fokusområden 2026

- Få alla i Närvårdssamverkan att ta ett genuint ansvar för samverkan
- Få alla i Närvårdssamverkan att se sin roll i helheten

Mål

- Ge förutsättning för värdeskapande möten
- Professionalitet i de aktiviteter där Närvårdskontoret har ansvar